

Atelier 4 Transformations du secteur public et négociation du travail

Max Masse Directeur-adjoint du travail. Institut national du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle. Marcy l'Etoile. France. Chercheur associé, Centre interdisciplinaire de recherche sur les valeurs, les idées, les identités et les compétences. Université de Rouen. France.

max.masse@travail.gouv.fr

Denis Garnier, Ouvrier, syndicaliste, auteur. Président du Comité Technique National H des maladies professionnelles et accidents du travail. (CNAM-TS)

garnierdenis2@orange.fr

Négociation de la santé au travail dans la fonction publique en France : un dispositif ?

La fonction publique française connaît depuis une dizaine d'année des restructurations, restrictions de budgets et d'effectifs, réorganisations fonctionnelles et les agents subissent intensification, individualisation et psychologisation du travail. Par-delà, c'est le sens du service public, du bien commun et du travail lui-même qui sont en questionnement. Ce processus sans précédent du fait de son amplitude, sa durée, ses coûts... impacte toutes les cultures, histoires, territoires et tous les statuts, fonctions et grades. À partir de nos expériences croisées, notre contribution se fixe pour ambition d'étudier genèse, modalités, résultats et perspectives des négociations sur les conditions du et de travail dans la fonction publique. À travers le concept de dispositif et ses quatre dimensions (idéal, conceptuel, identitaire et fonctionnel), nous montrerons qu'entre les enjeux de chaque partie prenante et leurs objectifs d'amélioration des conditions de travail, la santé au travail est devenue une catégorie de l'action publique. Grâce à cette négociation, le travail lui-même a été questionné et par-delà sera susceptible d'être transformé ; nous l'illustrerons dans le champ de la fonction publique hospitalière.